

金沢大学 人間社会研究域経済学経営学系（マイクロデータ分析担当）公募要項

1. 職種及び募集人員：教授（任期なし）、准教授（任期なし）または講師（任期あり※） 1名
※講師は任期5年（引続いた本学在職歴を有する者については、当該期間を通算して10年を超えない範囲内での任期となります。）ですが、任期中に審査を行い合格（再任）となればテニユアを付与します。

再任審査事項

- 1) 講義、実習、演習、研究指導等の教育活動
- 2) 論文発表、学会発表、研究資金獲得状況等の研究活動
- 3) 大学及び社会への貢献等

2. 所属：

- (1) 研究（教員）組織：人間社会研究域経済学経営学系
- (2) 教育（学生）組織：人間社会学域経済学類及び大学院人間社会環境研究科

※人間社会研究域では、経済理論・政策研究をミッションとする理論・政策系グループを形成しており、採用後は当該研究グループに所属していただくことになります。

3. 専門分野：マイクロ計量経済学関連分野

4. 担当科目：

- (1) 学士課程専門教育：マイクロデータ分析、計量経済学、演習、その他経済学類が必要とする科目
- (2) 大学院博士前期課程：マイクロデータ分析実習、計量経済学特論、その他
※上記(1)～(2)の担当科目のうち一部を英語で行っていただく場合があります。

5. 応募資格：以下の条件を全て満たすことが必要です。

- (1) 博士の学位を有すること（採用時までに博士の学位を取得見込みの者も含む）。
または、それと同等の研究能力を有すること。
- (2) 国籍は問わない。ただし、日本語で授業、学生指導その他の業務ができる以外に、英語でも授業と学生指導を行えること。
- (3) 採用後、金沢市又はその近郊に居住できること。

6. 応募締切日：2025年5月30日（金）必着

7. 採用予定日：2025年10月1日以降のできるだけ早い時期

8. 提出書類：

- (1) 履歴書、研究業績、外部資金の獲得状況、教育実績
 - ・履歴書については写真を貼付し、高校卒業以後の学歴・留学歴・職歴などを記すこと。
 - ・履歴書に E-mail アドレスを記すこと。
 - ・研究業績のうち論文については査読の有無を記すこと。
 - ・研究業績一覧に外部資金の獲得状況についても記すこと。
- (2) 主要業績5点以内（優先順位を明記。コピー可。各400字程度の要旨を付けること）
- (3) 研究計画書及び授業計画書
 - ア 研究計画書には、現在の研究課題及び中長期の計画を記すこと（それぞれ1,200字程度）
 - イ 授業計画書には、担当科目（マイクロデータ分析、計量経済学）に関し各16回の授業計画を記すこと

※ (1) の書類はできるだけ本学指定の様式を使用願います。様式は以下のページからダウンロード可能です。

<https://hss.w3.kanazawa-u.ac.jp/information/koubo/>

9. 選考方法 書類選考：

書類選考の後、面接及び日本語や英語による模擬授業をお願いすることがあります。その際に要する旅費等は、国内外を問わず応募者のご負担となりますので、あらかじめご了承ください。

10. 応募書類の提出先及び問い合わせ先

応募書類は JREC-IN Portal Web 応募または郵送にて受け付けます。

【JREC-IN Portal Web 応募の場合】

書類を全て PDF 化し、1 つの ZIP ファイルにまとめて JREC-IN Portal から Web 応募にて提出してください。なお、単著書については、現物の別途郵送も可。

【郵送の場合】

〒920-1192 金沢市角間町 金沢大学人間社会研究域経済学経営学系長 星野伸明 宛

E-Mail: hoshino@kenroku.kanazawa-u.ac.jp

※「マイクロデータ分析教員公募書類在中」と朱書きし、簡易書留で郵送してください。

※応募書類は原則として返却いたしません。特に返却を希望される場合は、必要額の切手を貼付した返信用封筒（宅配便の場合は着払いの送り状）を同封願います

11. その他：

給与については、国立大学法人金沢大学職員給与規程を適用します。国立大学法人金沢大学職員給与規程、就業規則等の詳細は、下記の URL をご参照ください。

(<https://www.kanazawa-u.ac.jp/university/administration/regulation/rules>)

※金沢大学では、教員の英語による教授能力の向上、英語による開講科目の増設等を前提とした英語教育の強化に取り組んでいます。

※金沢大学では、男女共同参画を積極的に推進しています。詳しくは下記の URL をご参照ください。

(<http://cdl.w3.kanazawa-u.ac.jp/index.html>)

※人間社会研究域では男女共同参画社会基本法の趣旨に則り、女性研究者の積極的な応募を歓迎します。

また、人間社会研究域では、選考に際して研究業績及び資格に関わる評価が同等と見なされる場合には、女性を優先的に採用します。

※人間社会研究域では、女性研究者支援制度を構築し、女性研究者からの種々の相談に応じる体制を整備しています。